

月

2024.3

Vol. 9

GOVERNOR'S  
MONTHLY LETTER

信



©SASEBO

佐世保東山海軍墓地

2023-2024年度  
国際ロータリー第2740地区  
ガバナー 緒方 信行



世界に希望を生み出そう

2023 - 24 年度 国際ロータリーのテーマ



## 世界に希望を生み出そう

### *index*

---



---

ガバナーメッセージ.....	1
ガバナー公式訪問資料.....	3
第1・第2グループ合同IMのご報告.....	12
唐津中央 RC30周年記念開催報告.....	13
RYLA青少年指導者養成プログラム事業～第1回意見交換会.....	14
2023-24年度国際青少年交換委員会オリエンテーション.....	15
2023年12月会員数・出席報告.....	16
新会員紹介.....	17
寄付者紹介.....	17
私の国際大会・編集後記.....	裏表紙

#### 表紙説明 「佐世保東山海軍墓地」

佐世保に鎮守府がおかれてから太平洋戦争が終わるまでの約60年間に亡くなった海軍将兵17万余柱の霊が祀られている。海軍を象徴する桜（ソメイヨシノ）が約300本植えられており、3月下旬から4月上旬にかけて絶好の花見スポットとして、多くの参拝者が訪れる。

## Governor's Message



## 次世代ロータリアン(地域リーダー)を育てる ～RYLA改革について～

2023-24 年度 第 2740 地区 ガバナー 緒方 信行

### はじめに

2019年に、佐賀ロータリークラブ主幹で、全国RYLA研究会が開催されました。第2740地区では55クラブが単年度持ち回りで担当し、開催してきました。今まで多くのクラブが青少年リーダー育成に貢献すべく、講師を招聘し、一泊で青少年とロータリアンが膝を交えてリーダー論を語り、人生を語り、多くの青少年の夢を育んできました。その功績は大なるものがあります。2019年のRYLA研究会でわかったことですが、単年度担当のクラブが、毎年交代でRYLAを開催しているため、受講者を集めるのに大変な苦勞をし、初期の目的である「真の次世代リーダーを育てること」が少し形骸化しつつありました。

### Exchange Ideas

RYLA委員会の太田陽子委員長、麻生康友委員、鶴田幸尚委員、小柳伊佐義委員、崎田英介委員らが考えたRYLA改革案のポイントを以下に示します。

- ・単独のクラブに責任を持たせるのではなく、地区委員会が企画運営に責任を持ち、その内容ももう一工夫する。
- ・参加者が少なくてもよいから、継続的に年間数回受講できるようにする。
- ・参加者の中から、“RYLARIAN (ライラリアン)”を輩出する。

- ・RYLARIAN自らRYLAを運営することにより、将来の地域のリーダーを育成する。
- ・RYLA セミナー運営を地区のRYLA委員会が行い、可能であれば第2740地区の各グループ、もしくはクラブで開催地持ち回りにする。

### Take Action

2024年1月21日、大村のシーハットおおむらにて、大村クラブの太田陽子RYLA委員長、徳川清隆ロータリーファミリー委員長がリーダーとなって、第1回RYLAセミナーを開催しました。参加されたロータリアンが全て、セミナーの会議を真剣に傾聴していました。

集まった5人の社会人参加者(21歳から29歳)が、ファシリテーション方式でセミナーを始めました。テーマは「あなたの目指すリーダー像は誰ですか?」でした。ケネディや渋沢栄一、王貞治などの著名なリーダーの名前が挙がることが予想されました。しかし、彼らの答えは全然違っていました。「私の上司、親方です。」「私を育ててくれた両親です。」というのです。

その後、討論は続きました。「親に心配かけたくない」、「やりたいことをやれば、小さくても地域で一番よい職場にしたい。」という考えが話の核心になりました。

将来のリーダー像として掲げられた「上司、親方」、「両親」も納得がいくものですが、ひと昔前

の世代が考えるリーダー像とは全く異なります。  
新鮮な驚きでした。

「職場では、職員から経営者は見られている。  
家庭では、子供から親は見られている。“子供は  
親から、社会から学び育つ。”と言われます。若者  
や子供から見て、その経営者や親にリーダーシッ  
プが認められなかったとしたら、どうなるでしょ  
う。彼らは職場を離れ、或いは親元を離れていっ  
てしまう、なんてことになりかねません。

職場で若者と会話してもこのような本音はなか  
なか聞けません。若者の心を理解するには本音が  
言える場を持たないといけないということを教わ  
りました。まさに、RYLAは、若者とロータリア  
ンが本音で語り合うことにより、若者にとってだ  
けでなく、ロータリアンにとっても学べる場でも  
あるのです。一般的に良く見られる著名な経営者  
のリーダー論だけでは若者の心をとらえることは  
できません。

このような価値あるセミナーを、毎年、複数回  
受講できるようにすることが大切であることに委  
員会スタッフは気付かされました。恐る恐る実行  
された改革案でしたが、セミナー終了後、スタッ  
フの不安は確信に変わりました。一同は、「よ  
し、これで行こう！」と決意し、散会しました。

## おわりに

あなたのクラブは若者がどんどん去っていくク  
ラブではありませんか？若者にリーダーと思われ  
るロータリアンがいなかったら、そのロータリー  
クラブは、若者が離れていく可能性があるクラブ  
だということです。若者が入会し、定着するクラブ  
は、若者の心を捉えることが出来るリーダー  
シップを有するロータリアンのいるクラブと言え  
るのではないのでしょうか。

次世代のロータリーを作り上げるには若者の考  
えをどう捉えるかがヒントになります。今後どの  
ようにRYLAが育ち、どのようなリーダーが地区  
に生まれてくるか？期待に胸が膨らみます。

ロータリアンの皆様、皆様の身近な若者を  
RYLAセミナーに参加させてみてください。そして  
あなた自身もRYLAセミナーに、是非、ご参加  
ください。





## ガバナー公式訪問資料



2023-24 年度 第 2740 地区 副ガバナー 千葉 憲哉

2023年7月から10月にかけて、緒方信行ガバナーに代わり、皆さまのクラブを公式訪問致しました。準備した資料に基づいて、ロータリーについて、また、緒方信行ガバナーの想いについて説明を致しました。時間的な制約もあり、説明が不十分になった部分もあるかと思えます。前月号に引き続き、あらためて資料を掲載させていただきます。残すところ4ヵ月、本年度の皆さまのクラブ運営、事業の実施に当たっての一助となればと思えます。

対策？

緒方年度の目玉プロジェクト



会員増・強（質）



衛星クラブ推奨  
する理由

会員質の向上  
+  
会員を増やす

親睦・奉仕  
活力のある  
クラブ



衛星クラブはいかがですか？

次に「変わらねばならないこと」には緒方年度の地区目標（プロジェクト）があります。

その中でも緒方年度の目玉プロジェクトは「衛星クラブ」です。

会員増強で問題点は入会したい人はだれでもよいよ言うわけではないということです。そのために、会員選考委員会がクラブにあります。しかし、会員を増やすことに執着してきたために職業分類、会員選考が甘くなっていたのは事実です。職業分類も拡大解釈になっています。

しかし、いま問われるべきは「会員の質」です。会員の質を見極めるのはとても難しいことです。質の良い会員が集まれば例会が楽しくなり、辞めたくなくなります。

会員の質をよくするには2つの手段があります。

一つは入会后年数の経つ経験に富む会員などからロータリーとは何か？を入会后、例会で継続的に教育してもらうことです。

もう一つは衛星クラブです。「鉄は熱いうちに打て」という諺があります。ロータリー哲学を若いうちに身に付けるのは人生にとってとても意義のあることです。ロータリーには若者の人間育成のシステムとして、IACやRAC、RYLA などがあります。そこで、新しく登場したのが衛星クラブです。

## 若者で衛星クラブを作る

サテライト・クラブ  
**若者で衛星クラブ  
を作る**



**第2740地区**  
佐世保フレンドシップ  
衛星クラブ  
会員数11名  
毎月 第2、4月曜日  
場所：ガバナエレクト事務所  
(佐世保セントラルホテル側)

- ① 月2回の例会 1時間(議長の時間、幹事報告、卓話)
- ② 例会時間は午後6時以降の1時間、食事なし
- ③ 年齢制限無し。事務員無し。事務全て会員で実施。ハイブリッド可
- ④ 会費は人頭分担金+α=年額約6万円と格安、会員数8名以上
- ⑤ 正式のロータリアン。親クラブの正式会員
- ⑥ いつでも好きなロータリークラブに転属可能
- ⑦ RC退会者歓迎。ロータリーの楽しみ方を伝授
- ⑧ ロータリーの地区・国際大会・交流、奉仕活動参加
- ⑨ 佐賀長崎(第2740地区)、九州、日本全国、世界と交流

若者を中心に衛星クラブを作ります。グループ内のクラブからトータル8名の会員職場のスタッフ、家族、友人を集めれば衛星クラブ成立です。仕事が終わってから例会に参加できます。会費が安い。正式のロータリアンとしてすべての活動に参加できます。

実際に見学したい人は毎月第2、4月曜日7時半から「佐世保北フレンドシップ衛星クラブ」が例会が開催されています。是非、メイクアップしてください。

## 衛星クラブへの入会



ロータリークラブ入会は  
ハードルが高い  
**私もロータリーへ入りたい若すぎる？**  
忙しいから昼の例会出席できない



仕事以外に興味や友人  
が欲しい  
**ビジネスの範囲を広げたい**



ロータリーの良いところを伝えたい  
退職したから退会したいが  
未練はあるね！  
月4回の出席は無理。2回ならOK



親父と同じRCはいや!  
**RAC**を卒業後ロータリー  
とも縁が切れたなー  
ロータリー学友だけど  
関係を継続したい



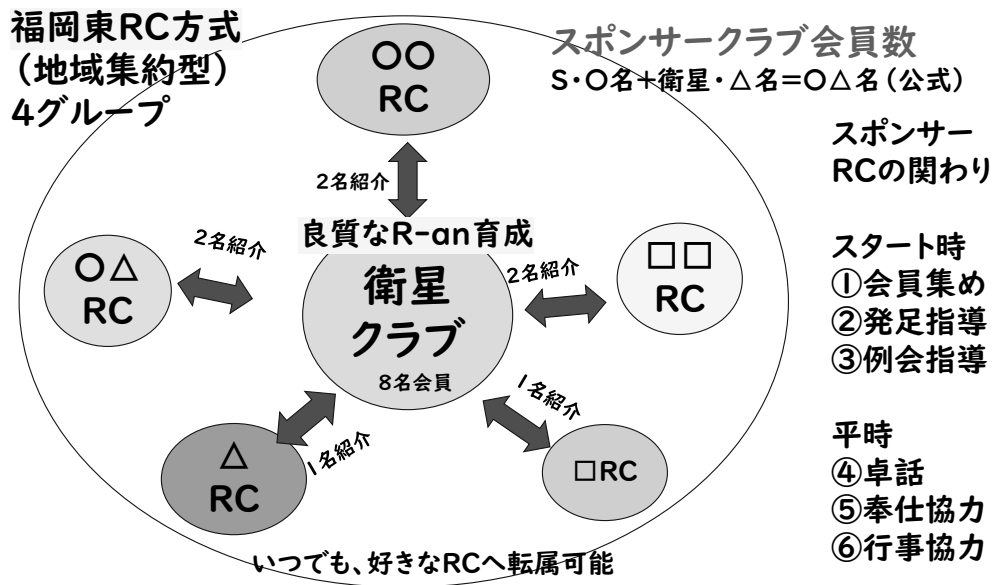
社員をロータリーに入れて社会勉強  
させたいが、金・時間のゆとりがない  
日中、忙しいから退会するね  
後継者(息子・幹部)を社会人として  
に育てたい



**私もロータリーへ入りたい**  
仕事以外の心の友が欲しい  
海外の友人が欲しい

あなたの周りにこのような人はいませんか？すべて衛星会員になれます。

## 衛星クラブの作り方



まず、グループ内クラブに呼びかけします。衛星クラブの説明と賛同を確認します。各クラブに前ページ事項に該当する衛星クラブ会員候補者を各クラブから数名ずつ紹介を受けます。併せて8名以上になったら、候補者を集めて、衛星クラブの説明をします。

最終的に会員希望者が8名以上決定し、同意を得て、設立準備会を開きます。議長、幹事を決め、例会場決定、クラブ細則・定款を作成します。

設立申請手続きに移ります。  
RI 日本本部に設立申請書提出。RI承認を待ちます。

承認が下りたら、設立を宣言し、祝賀会を開催します。

例会は全て会員で行います。議長（会長）と幹事で通常のロータリー例会方式で行います。目的は親睦と奉仕ですが、良質なロータリアン育成が大切です。ロータリーのととは何か？を研修する必要があります。そのためには、グループクラブから卓話や例会指導に常時来ていただく必要があります。スポンサークラブやグループクラブの奉仕活動など行事、事業と一緒に参加します。



『ロータリーの友』  
2021年8月号、

・特集 会員増強・新クラブ  
結成推進月間。  
「多様な仲間を増やす  
ロータリー衛星クラブ」

衛星クラブに就いては 2021 年「ロータリーの友」8月号を参考にしてください。

いろいろな形の衛星クラブがあります。

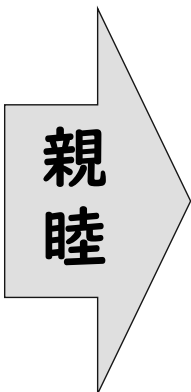
**会員数が少ないロータリークラブの改革の提案**

**既存の例会の在り方を変えて、敷居を低くする**

例会時間 | 2時半～1時半



社交? 時間制限



親睦

仕事が終わって夜7時以降～1時間



真の親睦

経費削減

女性・若い人  
日中参加が難しい人 → 敷居低く

衛星クラブの検討で、会員数が少ないロータリークラブの改革の提案が出てきました。

衛星クラブのように

- 1) 例会を昼ではなく、仕事が終わった7時以降に開催すれば、昼に例会に出て来れない会員が参加できること
- 2) 食事を例会でしなければ、会費は少なくて済む
- 3) 自前で、事務仕事（受付業務、会費集め、ニコニコ集計、連絡事項）を軽減できる
- 4) 会場をホテルでなく、会員の職場の施設利用で会場費用を抑えることができる
- 5) SNS利用による経費削減、zoom利用のメイクアップ
- 6) 基本的には親睦が一番ですから、親睦を重視した運営であればよい。奉仕活動はそのあとのこと
- 7) 敷居が低くなり、若い人や女性が入りやすくなる

等、クラブ改革のヒントがありました。



## 奉仕活動プロジェクトの新しいアイデア

### 奉仕活動プロジェクトの新しいアイデア

#### ① 会員職業の説明会 インターアクト



#### ② 国際青少年交換; 交換学生 1日預かり



#### ③ 地域イベント参加・支援 姉妹・友好クラブへの案内



今までにない、**新しいアイデア**で奉仕プロジェクトを楽しいものにすることが出来ます。

- ①例えば、出島RCが高校生対象に会員の職業説明会を開いたとのこと。後日、説明を聞いた高校生が会員の会社に就職が内定したという、素晴らしい話が聞きました。
- ②また、国際青少年交換学生はなかなかホストファミリーが見つかりません。インバウンドを受けられないし、アウトバウンド派遣も実現しません。

一般の方にとってホストファミリーがどのようなものか知りません。提案として、子供のいる一般の家庭に派遣学生を1泊でも滞在させていただくと、インバウンドの学生にとってもホストファミリー以外の家庭で過ごすことで、別の日本の家庭を知ることが出来ます。また、一泊であるけど、自宅に外国人が泊まってくると、急に外国が自宅に飛び込んできたようになるので、ホストファミリーの子供たちも外国を知るきっかけ、外国語に興味を持つきっかけになります。一泊でインバウンド学生を預かった家庭が次回は本物のホストファミリーになりたいと手を挙げる家庭が出現すると思います。また、ホストファミリーにとっても、学生から一日解放されることになります。

- ③ロータリークラブには姉妹クラブや友好クラブが存在します。自分の居住地以外の場所のお祭りやイベントに参加したり、支援をすると会員も楽しい思い出になります。

ファシリテーションと衛星クラブ

変えなければならない？ 簡素化・活性化 会員増強法  
2つの新しい風 (ファシリテーションと衛星クラブ)



**受講型**  
(講義)

**会議の形式**

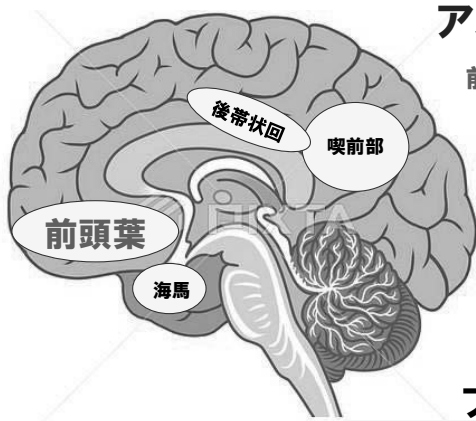
**参加型**  
(ファシリテーション)

今年のロータリーの新しい風の一つはファシリテーションと衛星クラブです。

ファシリテーションとは英語で「促す、容易にする」という意味です。  
今年7月からロータリーの「研修リーダー」という言葉が「学習ファシリテーター」に変更されました。  
何故変更の必要があったのでしょうか。

今までの会議は受講型と言って、講師が一方向的に延々としゃべる会議形式でした。これでは一生懸命聴いている人から眠っている人まで様々出ます。会議が終わると会議の要点を理解できる人もいれば、ぜんぜん理解していない人もいます。これでは会議の意義が薄れます。

ところがファシリテーション方式の会議は全員参加型会議と言われ、会議に参加している全ての人の頭に会議の要点が残ります。



**アルツハイマー病の始まる領域**

前頭前野、海馬(嗅内皮質)、後帯状回、嗅前部

**記憶**

短期記憶(ワーキングメモリ)

単語は **7つの** 項目まで。

**ファシリテーション**  
(容易にする、促進する) が有効

では何故、ファシリテーション方式会議が有効なのでしょう？

理由は簡単です。人間の脳の中に短期記憶をつかさどるワーキングメモリという箇所があります。

そこでは単語の7つの語彙項目に関することまでしか記憶できないとされています。すなわち、長時間の講義では人間の脳の構造上、なかなか要点が記憶に残らないということです。話は「容易にする(ファシリテーション)」が一番なのです。人の話を聞いて短い話は頭に残ることはよく経験することです。



この写真はサンディエゴで開かれたガバナー研修の為に国際協議会での会議の様態です。

34人のガバナーエレクトが四角に囲まれたテーブルに座り、立っている人がファシリテーターという司会役の人です。

ファシリテーターは通常の司会とはまったく異なります。会議のテーマを出し、一人一人に時間を決めてテーマについて意見を述べさせます。意見を引き出し、発言を鼓舞します。この会議に結論はありません。ファシリテーターは結論を出しません。参加者の頭の中に結論が次第に出来上がっているのです。

私達に出されたテーマは「自分の地区にどのような地区目標を出したいのか?」でした。そのテーマで34人のエレクトがそれぞれ自分の想いを限られた時間内に述べます。他のエレクトが話している内容に耳を傾けると、自分の頭の中の構想が少しずつ変化していることに気づきます。全員話し終わる頃には、私の頭の中には第2740地区の地区目標の構想が出来上がりました。

## ファシリテーション式会議

課題や問題について一人ひとりがなすべきことを考  
え、合意形成の上で連携して組織を動かすべき  
課題の答えは自分の頭の中にある

### 最重要点

教えてもらったことは他人事だが、  
自分で気付いたことは身に付く



すなわちファシリテーション会議とは

課題や問題について一人ひとりがなすべきことを考え、合意形成の上で連携して組織を動かすこ  
とを目的に行う会議です。課題の答えは自分の頭の中にあります。

最も重要な点は、  
教えてもらったことは他人事だが、自分で気付いたことは身に付くということです。

是非、ロータリーの間だけでなく、皆さんの職場でファシリテーション会議を推進してみてください。

## ポリオ根絶



- ①野生株ポリオ(自然界から発生)  
根絶はあと少し
- ②しかし、生ワクチン由来変異株ポリオは終わらない(ポリオ生ワクチンから発生)

何故、ポリオ根絶はあと少しなのに、ポリオ募金が必要なのでしょう？

実は、「あと少し」は「ポリオウイルスの野生株が根絶するまでにあと少し」という意味です。

ジャングルの野生動物がポリオウイルスに感染し、さらに野生動物から人へ感染し、野生株ポリオウイルスの患者が来ました。野生株ポリオウイルスのワクチンは生ワクチンと言ってウイルスが弱毒化されていますが、経口生ワクチンを投与された子供は、その後、腸管内でポリオウイルスが変異したり、増殖したりして排便に混ざります。その子供のおむつなどから手、他の人の口へと移り感染が拡大するのです。不潔な衛生状態だからです。そのようなことは、不活化ワクチンの注射ができない発展途上国で起きています。

日本では不活化ワクチンの注射を投与されているので、基本的にはポリオ患者はいないはずですが。

ところが、最近飛行機で海外発展途上国から経口生ワクチン由来のポリオ感染者が先進国にやっけてきています。経口ワクチン由来のポリオ感染者からの二次感染が先進国内で起きています。だから、それを防ぐためには発展途上国の衛生設備などの環境改善などにも多くの資金が必要になるのです。また、発展途上国で生ワクチン投与する場合、生ワクチン投与に反対している武装勢力からスタッフを守る資金も必要なのです。

ロータリーは「野生株由来のポリオ根絶」を目指しています。

ポリオワクチンについては厚生労働省のサイトを参照してください。



## 第1・第2グループ合同IMのご報告

小城 RC 会長 川原田 啓太

皆さんは「フェムテック」(Female (女性) +Technologyの造語) という言葉をご存知でしょうか。女性特有の生理、妊娠、更年期など、体の変化やそれによる悩みなどを予防、解決するための 現代テクノロジーを用いたプロダクト・サービスのことです。

日本人の総労働人口のうち44%が女性なのに、「女性特有疾患や更年期障害を理由に将来の妊娠や継続就労への自信喪失」「管理職昇進の辞令を受けても、3人に1人の女性が足踏み」…このような問題を抱えたままの社会は男性にとっても良い環境ではない！ロータリアンこそ学ばなければならないとの思いで、講演形式の合同IMを開催しました。

演題 「女性の笑顔で会社を元気に！」

～女性特有の健康問題からみる、健康経営の考え方～

講師 安永 智子 氏 株式会社エッセンス 代表取締役 他2名

社会のジェンダー平等に対する課題意識の高まりと、女性の社会進出で男性中心の社会では問題視されてこなかった女性特有の課題を解決する必要性が高まったこと等で、フェムテックが年々注目されていることを今回、学びました。

講演の後には、聴講されたロータリアンから数件の講演依頼のオファーがあったようで、いくらかでも出席された皆さんの役に立てたことが大変、嬉しく感じました。

2024年2月10日(土)、グランデはがくれを会場に行なわれた今回のIMには、千葉憲哉2740地区副ガバナー、上村春甫直前ガバナーの他、第1、第2グループのバストガバナー、ガバナー補佐及び会員あわせて200名弱のロータリアンにご出席いただき、無事に終了することが出来ました。

また、早田貴志2740地区副幹事及び峯 徳秀事務局長にもご多忙の中、ご出席いただきありがとうございました。

続いてIMのもう一つの重要なプログラム「懇親会」は、小城の清酒天山で乾杯、親睦と融和を育む場はおそらく「フェムテック」の話題と「飲みテック」の実践で大いに盛り上がり、ロータリアン同士の絆がより一層強くなったに違いありません。

最後に、ご出席いただいたロータリアンの皆様、本当にありがとうございました。心から感謝申し上げます。



## 唐津中央 RC30 周年記念開催報告

唐津中央 RC 会長 生駒 明子

令和6年1月27日に唐津中央RCは多くのご来賓と千葉憲哉副ガバナー・辻幸徳ガバナーノミニー・山浦義行ガバナー補佐・村瀬高広地区幹事、そして、第4グループ会員と当クラブのご家族とともに創立30周年記念式典・祝賀会を開催いたしました。

式典当日は沢山のお祝いの言葉をいただき、また30年を振り返ることができました。57名でチャーターナイトを迎えた唐津中央ロータリークラブは創立会員12名を含め、現会員35名は今後も第2740地区の皆様と共に、地域社会や海外での奉仕活動に積極的に取り組み、第2740地区の皆様から、更には、地域社会の皆様から信頼される『ロータリークラブ』として邁進してまいります。

また記念事業は、地域社会への貢献を最も重要な使命の一つと考え、その一環として、唐津市内の小・中学校におけるAED（自動体外式除細動器）の不足に対応するための取り組みを行いました。市からの情報によると、多くの小学校には既にAEDが設置されているものの、生徒数が多い学校では緊急時の対応力を高めるためにも、追加のAEDの提供が不可欠であるにも拘わらず、対応ができかねているとのこと。この必要性に応えるべく、私たちは生徒数が500名を超える以下の学校にAEDを提供することを決定いたしました。

（提供対象小・中学校）

唐津市立第一中学校・長松小学校・鏡山小学校・浜崎小学校

そして第二に、子どもたちの安全を守るための取り組みとして、唐津市内の全小学校に入学する新一年生全員に防犯ブザーを配布することにいたしました。これは、子どもたちの安全を守るという私たちの強いコミットメントの表れであり、地域社会における安全意識の向上に寄与するものと確信しております。

これらの活動を通じて、唐津中央ロータリークラブは地域社会の安全と健康を支え、さらには子どもたちの未来を守るために積極的に貢献してまいります。30周年記念事業として、これらの取り組みを皆様にご報告できることを大変嬉しく思います。



**RYLA 青少年指導者養成プログラム事業～第1回意見交換会**

RYLA委員長 太田 陽子 (大村RC)

2024年1月21日(日)シーハットおおむら第3会議室にて第1回意見交換会を開催いたしました。この度、ご参列頂いた、千葉憲哉副ガバナー、村瀬地区幹事、茶村地区副幹事、森次年度地区幹事、ロータリーファミリー委員長 徳川清隆君(唐津RC)をはじめ、遠方よりお越し頂いた、12名の各クラブの青少年関係のロータリアン、今回、初めてRYLA事業にご参加いただいた20歳から30歳までのライラリアン5名、当委員会から6名、全ての皆様に先ずは、心より感謝申し上げます。

今回の第1回目は、受講者へRYLAの目的を伝え、自己紹介をかねた顔合わせと簡単な意見交換(グループディスカッション)を行いました。冒頭に徳川ロータリーファミリー委員長が「ロータリーファミリーについて」説明をされた際に、受講者へ「リーダーシップについてどう思いますか?」と尋ねたところ「自分には、ほど遠いです」とか「自分は人に意見を述べるのが苦手で、人に上手く思いを伝えることが出来ません」などといった受け答えがありました。

グループディスカッションを始めた最初の頃は、確かに緊張もあり、自信が無かったのか、上手に話せない状態でした。しかし終わる頃にははっきりと、自分の意見を堂々と話してくれるようになりました。この短時間で受講者の成長、成果が見られたことに、私たちロータリアンも感動を覚えると同時に、自分たちも彼らから学ばせていただいた貴重な時間であったと思います。これから第2回、第3回と開催する予定ですが、1泊2日で行う第3回目の意見交換会では、私たちが講師を人選するのではなく、今、彼らが聞きたいと思える話をしていただける講師に依頼したいと考えております。

最後に、この事業を企画し、朝から設営・運営・迅速な対応を一緒に行ってくれたRYLA委員会の皆様に感謝申し上げ、事業報告といたします。



## 2023-24 年度国際青少年交換委員会オリエンテーション

国際青少年交換委員会 委員長 徳永 隆信 (有田 RC)

1月28日(日)、諫早サンプリエールにて2023-24年度国際青少年交換委員会第6回オリエンテーションを、インバウンド生2名、アウトバウンド候補生4名、ホストファミリー関係者、ホストクラブ関係者等の参加のもと行いました。

まず、インバウンド生が日本語で正月のこと等について近況報告を行いました。日本語が少しずつではありますが上手になってきています。

その後、アウトバウンド候補生が、留学時にホストファミリーといかにして良い関係を築くか等を念頭に、具体的にどのような方策を取るのかについてスピーチしていただきました。

日本の文化の一側面である料理や、或いはホストファミリーにとって興味があることを、受け入れてくださるホストファミリーの方々と一緒にしたいという話を、英語と日本語で話していただきました。皆さん、英語の発音も良く、語学力の上達が伺えました。

最後に、インバウンド生とアウトバウンド候補生がホストファミリーと一緒にできるボードゲーム等を、試しに実際にやってみました。その間、保護者の方々に対しては、アプリケーションの記入方法についてレクチャーが行われました。



2023年12月会員数・出席報告

グループ	クラブ名	例会数	平均出席率	会員数			当該月			累計	
				7月1日	うち女性	当月末	うち女性	新入	退会		増減
第1グループ	佐賀	4	78.6	80	9	82	10	0	0	0	2
	小城	4	59.0	28	4	27	4	0	1	-1	-1
	牛津	4	75.0	31	0	30	0	0	0	0	-1
	多久	3	76.5	35	6	34	6	0	0	0	-1
	佐賀大和	3	74.4	26	5	26	5	0	0	0	0
	小計		72.7	200	24	199	25	0	1	-1	-1
第2グループ	佐賀西	3	71.3	41	4	42	4	0	0	0	1
	佐賀北	3	67.1	45	3	46	3	0	0	0	1
	佐賀南	4	75.9	44	6	45	6	0	0	0	1
	神埼	4	71.7	38	4	39	4	1	0	1	1
	佐賀空港	3	76.5	17	0	17	0	0	0	0	0
	小計		72.5	185	17	189	17	1	0	1	4
第3グループ	有田	3	68.8	31	2	31	2	0	0	0	0
	武雄	3	77.0	42	3	42	3	0	0	0	0
	鹿島	3	90.3	30	4	30	5	0	1	-1	0
	嬉野	3	84.7	26	1	27	2	0	0	0	1
	大町	3	65.6	16	0	16	0	0	0	0	0
	太良	3	92.6	9	0	9	0	0	0	0	0
	小計		79.8	154	10	155	12	0	1	-1	1
第4グループ	唐津	4	88.5	54	0	57	0	0	0	0	3
	伊万里	4	91.1	28	0	28	0	0	0	0	0
	唐津東	3	89.4	49	0	47	0	2	-2	-2	-2
	唐津西	3	92.1	27	0	27	0	0	0	0	0
	伊万里西	3	82.3	30	2	34	4	2	1	1	4
	唐津中央	4	83.1	35	5	34	5	0	1	-1	-1
	小計		87.7	223	7	227	9	2	4	-2	4
第5グループ	佐世保	3	80.4	71	0	71	0	0	1	-1	0
	平戸	3	69.7	22	4	23	4	0	0	0	1
	北松浦	3	91.3	23	1	23	1	0	0	0	0
	佐世保西	3	72.6	23	4	22	5	0	0	0	-1
	松浦	4	92.0	25	0	26	0	0	0	0	1
	小計		81.2	164	9	165	10	0	1	-1	1

グループ	クラブ名	例会数	平均出席率	会員数			当該月			累計	
				7月1日	うち女性	当月末	うち女性	新入	退会		増減
第6グループ	佐世保南	4	100.0	61	2	60	2	0	2	-2	-1
	佐世保東	3	72.4	24	0	26	0	0	0	0	2
	佐世保北(衛星クラブ)	3	87.8	55	5	53	4	1	3	-2	-2
	佐世保中央	3	83.7	51	2	53	3	0	0	0	2
	佐世保東南	3	80.0	26	0	26	0	0	0	0	0
	HTB佐世保	3	90.4	22	3	24	4	0	0	0	2
	小計		85.7	239	12	242	13	1	5	-4	3
第7グループ	大村	3	87.1	40	4	40	4	0	1	-1	0
	島原	4	80.7	30	3	31	3	0	0	0	1
	大村北	3	87.1	24	1	24	1	0	0	0	0
	島原南	3	66.6	14	1	18	3	0	0	0	4
	大村東	3	83.8	34	4	36	5	0	0	0	2
	小計		81.1	142	13	149	16	0	1	-1	7
第8グループ	諫早	4	69.3	76	0	78	0	0	0	0	2
	諫早北	3	82.2	76	4	74	3	0	0	0	-2
	諫早西	3	86.9	54	3	52	3	0	0	0	-2
	諫早多良見	4	87.1	28	1	30	3	0	0	0	2
	雲仙諫早南	2	57.6	17	5	16	5	0	1	-1	-1
	小計		76.6	251	13	250	14	0	1	-1	-1
第9グループ	長崎	3	87.1	54	1	62	2	0	0	0	8
	福江	4	90.2	28	0	27	0	0	1	-1	-1
	長崎北東	3	77.8	36	2	38	2	0	0	0	2
	福江中央	2	100.0	17	1	18	1	0	0	0	1
	長崎西	3	76.5	36	1	37	1	0	0	0	1
	長崎琴海	3	61.1	7	0	7	0	0	0	0	0
	小計		82.1	178	5	189	6	0	1	-1	11
第10グループ	長崎北	3	73.1	74	0	74	0	0	0	0	0
	長崎南	3	72.8	69	0	70	0	0	1	-1	1
	長崎東	4	80.3	35	1	39	1	0	0	0	4
	長崎みなと	3	78.7	28	1	27	1	0	1	-1	-1
	長崎中央	4	94.6	44	1	44	2	0	1	-1	0
	長崎出島	4	65.9	73	9	72	9	0	2	-2	-1
	小計		77.6	323	12	326	13	0	5	-5	3
55クラブ合計		80.0	2,059	122	2,091	135	4	20	-16	32	

\* 上記の表の新入・退会は当月中の数字で、累計は2023年7月1日から2023年12月末までの増減です。



## 新会員紹介

私たちの新しい仲間になられました方々を紹介します。

※氏名の下部は勤務先、役職

※今月号に掲載が間に合わなかった新会員の方のご紹介は、次号に掲載させていただきます。



佐世保 RC

稲木 聡 君

（株）商工組合中央金庫 佐世保支店  
支店長



神埼 RC

梶本 博文 君

黒田オートテックジャパン（株）  
取締役副社長



伊万里西 RC

市川 典央 君

黒木建設（株）  
業務部総務副部長



伊万里西 RC

西 靖幸 君

宗教法人 賢海寺  
住職



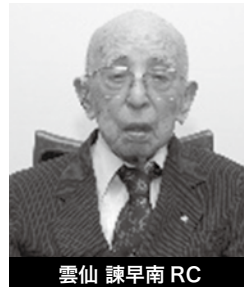
佐世保北フレンドシップ  
ロータリー衛星クラブ

佐藤 隆士 君

（有）ヤマサ水産  
代表取締役

## 物故者

謹んでご冥福をお祈り申し上げます。



雲仙 諫早南 RC

立川 安二郎 君

享年 100 歳

## 寄付者紹介

ご厚意に深く感謝申し上げます。認証者の方を記載いたします。

ロータリー財団		
種 類	氏 名	クラブ名
メジャードナー	石坂 和彦	大村
マルチプル ポールハリスフェロー	松本 芳喜	平戸
	伊達 秀喜	大村
	帯屋 徹	大村
	中瀬 和隆	大村
	井手 雅康	諫早
ポールハリスフェロー	藤井 寿人	佐世保中央
	澤田 磨	佐世保中央
	橋口 輝宗	佐世保中央
ポリオプラス	石坂 和彦	大村

米山記念奨学会		
種 類	氏 名	クラブ名
米山功労者マルチプル	合瀬 一男	神埼
	福山 和彦	神埼
	森 長之	諫早
	山崎 祥弘	諫早西
	牧 文春	長崎西
	水本 由幸	長崎西
	藤村 敏江	神埼
米山功労者	山崎 清二	神埼
	芥川 圭一郎	佐世保中央
	田中 啓輔	佐世保中央
	木場 耕志	長崎
	樋上 修久	長崎みなと

ポリオ・ワンコイン BOX 報告

今月分 BOX 金額

合計 BOX 金額

334,749 円

2,409,542 円



## 私の国際大会

佐世保中央ロータリークラブ 宮崎 正典

2023年5月、佐世保中央ロータリークラブは総勢9名(内、佐世保ロータリークラブ1名)で、第114回メルボルン国際大会に参加しました。大会会場はROD LAVER ARENA(テニスの全豪オープン開催地)、友愛の広場はメルボルンコンベンションエキシビジョンセンターで行われました。

ジェニファー E. ジョーンズRI会長は講演の中で「IMAGINE」は前進を表す言葉、それが私たちを導く道となる、と述べられ大変感銘を受けました。

当クラブは創設以来、初めて会員が国際大会に参加し、RotaryはInternationalの組織であることを肌で感じ取ることが出来ました。そして、人種、文化の違いを超えた、ロータリーの目的の一つである「世界平和」に向けて、これから自分は何をすべきかを考えさせられる良い機会となりました。

欲を言えば、もっと語学力を鍛えていれば、よりスムーズに他国会員と交流出来たと思います。また機会があれば是非、参加したいと存じます。



### 編集後記

地区委員会活動やIMのご報告等、誌面が充実してまいりました。巻末の「私の国際大会」は大変評判が良いコラムで、皆さまより「見たよ」「あの大会に参加した時の記憶がよみがえった」等のお言葉をいただいています。あなたにとって思い出の大会について是非、ご寄稿ください。

国際ロータリー第2740地区  
ガバナー事務所

〒857-0874 佐世保市京坪町2-3 Nビル2階  
TEL 0956-80-3148 FAX 0956-80-3164  
E-mail ri2740ogata@beatsc.jp  
URL <https://rotary2740.jp/>

WEBサイト▶

